



## LE CENTRE HOSPITALIER DE SAINTONGE RECRUTE...

### UN-E PSYCHOLOGUE H/F EQUIPE MOBILE QVT en ESMS

#### STATUTS POSSIBLES

Contractuel ou titulaire

#### L'ÉTABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

Situé à Saintes au sud de la Charente-Maritime, à 1h de Bordeaux et 30 minutes de l'océan, le CH de Saintonge est un établissement de recours doté de 4 pôles d'activités cliniques et 1 pôle médicotechnique. Il a une capacité d'accueil totale de 876 lits et places dont 400 de MCO, sur un bassin de population de plus de 300 000 habitants.

Il est par ailleurs l'établissement support du GHT de Saintonge pour le territoire Sud et Est de la Charente-Maritime.

#### LE POSTE

##### Le service :

L'équipe mobile QVT (Qualité de Vie au Travail) en ESMS de la Saintonge est un dispositif innovant financé sur trois années par l'ARS Nouvelle Aquitaine, puis en autofinancement par les établissements parties au projet à partir de la 4ème année.

L'équipe se compose de deux professionnels salariés : un-e psychologue du travail et un-e ergonomiste. Elle participe au COPIL qui est l'organe de gouvernance du dispositif et qui est composé des directeurs/trices des établissements porteur et partenaires ainsi que de la direction des ressources humaines du CH de Saintonge.

L'équipe animera le comité opérationnel composés de professionnels, encadrants, représentants du personnel et directeurs-trices des établissements partenaires.

##### Missions Principales du psychologue :

###### 1) Accompagnement :

- Intervenir dans le développement des organisations du travail (audit social, plan de formation, dispositif de communication, conduite de projet...);
- Mener une expertise des situations professionnelles (risques psychosociaux, conflits, discrimination, qualité de vie au travail...);

###### 2) Analyse des besoins :

- Structurer et réaliser une intervention en clinique du travail ;
- Réaliser l'analyse des activités et des situations du travail dans un cadre qui garantit le respect de la déontologie propre à la psychologie et à la clinique du travail ;
- Exploiter les résultats de l'analyse en vue d'engager les transformations ;
- Mettre en œuvre le diagnostic des risques psychosociaux en animant un comité de pilotage, des groupes de travail afin d'identifier les facteurs de risques ;

###### 3) Construction du cadre, création et mise en place des outils et des méthodes d'intervention :

- Proposer des actions de formation et d'accompagnement adaptées à la problématique des personnes et des services ;
- Mettre en place des groupes d'analyse des pratiques et d'espace de discussions pour permettre aux personnes d'échanger sur leurs pratiques, trouver de nouvelles pistes d'actions et de réflexion ;
- Assurer le suivi psychologique individuel et collectif des salariés en difficulté ;
- Installer, développer et/ou renouveler les modalités de dialogue social pour développer la santé au travail et d'organisation du travail ;
- Mettre en place une démarche de QVT pour améliorer les conditions de travail ;

#### 4) Actions de prévention et de sensibilisation :

- Construire et mettre en œuvre des actions de prévention avec et auprès des CHSCT et des hiérarchies (encadrement et directions) des établissements partenaires ;
- Proposer, structurer et mettre en place les interventions de prévention en entreprise dans le domaine des RPS (risques psychosociaux), suivant des méthodologies reconnues (INRS, ANACT notamment) et en accord avec l'équipe pluridisciplinaire : établissements partenaires médecins du travail, infirmiers en santé travail, ergonomes, assistants sociaux...
- Élaborer la documentation opérationnelle (fiches prévention, documents types...) ;

#### 5) Veille et supervision :

- Assurer une veille professionnelle et technique sur les questions de santé au travail et de psychologie du travail ;
- Se faire superviser (espace d'échanges avec des pairs ou un superviseur plus expérimentés afin de progresser dans sa pratique, prendre du recul, conserver sa neutralité).

Le poste a la caractéristique d'intervenir auprès d'un nombre important d'établissements de nature différente par les publics accompagnés et par les missions données par le Code de l'Action Sociale et des Familles.

Il implique de fréquents déplacements et un travail de proximité avec le 2ème professionnel de l'équipe ce qui requiert autonomie et travail d'équipe.

#### Poste :

100% / CDI ou mutation / à pourvoir le 1<sup>er</sup> juin 2022 ou dès que possible

Horaires : du lundi au vendredi entre 9h et 17h

Repos fixes

Localisation du poste : au FAM des Résidences de Brumenard à La Chapelle des Pots ; le poste entraîne de multiples déplacements sur les sites des établissements partenaires à l'échelle du GHT.

Avantages CGOS : prestations sociales, prestations vacances, chèques-vacances, prestations loisirs, chèques-culture, avantages conso ...

## PROFIL RECHERCHÉ

### Diplômes et formations :

- Master 2 de psychologie,
- Spécialisation en psychologie du travail ;
- Permis B.

### Expériences et compétences souhaitées :

- Expérience appréciée dans un service des ressources humaines ;
- Connaissances du milieu médico-social (personnes âgées et/ou personnes handicapées) ;
- Connaissance de la psychologie du travail, de la prévention des risques professionnels (ou psychosociaux) ;
- Connaissance du fonctionnement des établissements médico-sociaux et des systèmes d'organisation du travail
- Connaissance des métiers (analyse de poste, identification des compétences, fiches métiers, etc.), de la formation (besoins, ingénierie et financement, diplômes, organismes de formation) ;
- Connaissance des législations du travail, de la santé et sécurité au travail et de la formation ;
- Connaissance de techniques d'entretien (semi-directif) et d'animation de groupe ;
- Maîtrise des techniques d'écoute et d'analyse de discours ;
- Connaissance des techniques de prévention, de gestion des conflits (type CNV) et de médiation ;

- Maîtrise des techniques de prise de notes et rédaction de synthèses, rapports, réponses à appels d'offres ;
- Connaissance de la gestion de projet ;
- Qualités rédactionnelles et d'expression orale ;
- Connaissance des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint) et d'Internet ;
- Notion d'ergonomie (logiciels d'études ergonomiques).

**Qualités attendues sur le poste :**

- Sens de l'écoute, empathie et disponibilité ;
- Aisance relationnelle et pédagogie ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur et organisation ;
- Discrétion, respect du secret professionnel ;
- Stabilité émotionnelle et capacité à prendre du recul ;
- Capacités d'observation et curiosité intellectuelle ;
- Dynamisme et ténacité ;
- Esprit d'équipe.

**POSSIBILITE DE SOLLICITER LA FICHE DE POSTE**

**CANDIDATURE (CV + LETTRE DE MOTIVATION) ET/OU DEMANDE DE FICHE DE PSTE A ADRESSER PAR MAIL UNIQUEMENT A :**

Mme Anne BOURINET / Cellule Recrutement : [recrutement@ch-saintonge.fr](mailto:recrutement@ch-saintonge.fr)

**RÉFÉRENCE A INDIQUER EN OBJET : 2022/39 PSY-QVT**

